



**Código de Conducta
para Socios de Negocio**

Índice

1. Definiciones	1
2. Objeto	2
3. Ámbito de aplicación	2
4. Principios básicos de actuación	3
4.1 Integridad y respeto a la legalidad	3
4.2 Profesionalidad	3
4.2.1 Calidad en la gestión y respeto al medio ambiente	4
4.2.2 Orientación al cliente	4
4.2.3 Transparencia	4
4.3 Prohibición de actos de soborno	5
4.4 Concurrencia y conflicto de intereses	5
4.5 Defensa de la Competencia	5
4.6 Respeto	6
4.6.1 Respeto a los Derechos Humanos y laborales fundamentales	6
4.6.2 Respeto a la seguridad y a la salud de las personas	7
4.7 Formación	7
4.8 Confidencialidad	7
4.9 Responsabilidad fiscal	8
5. Canal Ético	8
6. Clausulado contractual	9
Anexo I	12

CONTROL DE MODIFICACIONES

VERSIÓN	FECHA	ÓRGANO DE APROBACIÓN	AUTOR	RESUMEN DE CAMBIOS
0	7 de julio de 2021	Administrador único	Cumplimiento Normativo	Edición inicial
1	9 de mayo de 2022	Consejo de administración	Cumplimiento Normativo	Adaptación de normativa

1. Definiciones

- **VINCI:** VINCI, S.A., sociedad matriz del Grupo VINCI.
- **COBRA SCE:** COBRA SERVICIOS, COMUNICACIONES Y ENERGÍA, S.L.U., sociedad matriz de COBRA IS.
- **COBRA IS o la organización:** incluye a la sociedad matriz, COBRA SCE, y a las distintas divisiones¹ de esta, así como sus respectivas filiales y las UTEs en las que se encuentren sociedades del Grupo.
- **Cultura de cumplimiento:** cultura organizativa basada en el cumplimiento de la legalidad vigente en las diferentes jurisdicciones en las que opera, así como en los principios éticos que guían el comportamiento de COBRA IS.
- **Miembros de la organización:** órgano de gobierno, directivos, empleados, voluntarios de la organización y el resto de personas bajo subordinación jerárquica de cualquiera de los anteriores.

¹ COBRA INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A.U. ("**COBRA**"); CONTROL Y MONTAJES INDUSTRIALES CYMI, S.A. ("**CYMI**"); CYMI BRASIL, S.L.U. ("**CYMI BRASIL**"); DRAGADOS OFFSHORE, S.A. ("**DRAGADOS OFFSHORE**"); ELECTRICIDAD ELEIA, S.L.U. ("**ELEIA**"); ENCLAVAMIENTOS Y SEÑALIZACIÓN FERROVIARIA, S.A.U. ("**ENYSE**"); ELECTRONIC TRAFIC, S.A. ("**ETRA**"); IMESAPI, S.A. ("**IMESAPI**"); INITEC ENERGÍA, S.A. ("**INITEC**"); INTECSA INGENIERÍA INDUSTRIAL, S.A. ("**INTECSA**"); MAETEL INSTALACIONES Y SERVICIOS INDUSTRIALES, S.A. ("**MAETEL**"); MAKIBER, S.A. ("**MAKIBER**"); MANTENIMIENTO Y MONTAJES INDUSTRIALES, S.A. ("**MASA**"); SOCIEDAD ESPAÑOLA DE MONTAJES INDUSTRIALES, S.A. ("**SEMI**"); SICE TECNOLOGÍAS Y SISTEMAS, S.A. ("**SICE**"), SYNEOX RAIL, S.L. ("**SYNEOX**") y ZERO-E SUSTAINABLE SOLUTIONS, S.L. ("**ZERO-E**").

- **Órgano de gobierno:** órgano de administración de la sociedad concreta de COBRA IS (COBRA SCE o alguna de sus divisiones o respectivas filiales), en la medida que tiene asignada la responsabilidad y autoridad fundamental de las actividades, la gobernabilidad y las políticas de dicha sociedad concreta.
- **Socios de negocio:** cualquier persona jurídica o física, salvo los miembros de la organización, con quien se mantiene o prevé establecer algún tipo de relación de negocios. A modo enunciativo, pero no limitativo, se incluyen asesores externos, joint-ventures o personas físicas o jurídicas contratadas por la organización para la entrega de bienes o prestación de servicios.

2. Objeto

COBRA SCE y sus divisiones han mantenido a lo largo de toda su historia un compromiso empresarial firme con los socios de negocio que interactúan con COBRA IS, así como con los miembros de la organización. Este compromiso se basa en la cultura de cumplimiento que guía a COBRA IS.

Por ello, resulta fundamental que los socios de negocio cumplan con unos estándares mínimos de comportamiento alineados con la cultura de cumplimiento de COBRA IS. En el caso de que los socios de negocio subcontrataran parte de las actividades que desarrollan para COBRA IS, velarán, a su vez, porque dichos subcontratistas cumplan con lo dispuesto en el presente documento, así como en el resto de normas de la organización que, llegado el caso, les sean de aplicación.

3. Ámbito de aplicación

El contenido del presente Protocolo del Código de Conducta para Socios de Negocio deriva de la normativa de VINCI y es de obligado cumplimiento para todos los socios de negocio de COBRA IS en cualquier jurisdicción.

Los socios de negocio deberán aceptar expresamente (mediante su firma y compromiso de cumplimiento) el contenido del presente Código y, si las circunstancias así lo exigieran, la Política de Cumplimiento Normativo, Antisoborno y Conductas Contrarias del derecho de Defensa de la Competencia² y el Protocolo de Cumplimiento de la Normativa de Defensa de la Competencia de COBRA SCE.

No obstante, en el caso de que los socios de negocio acrediten, y así lo acepte la organización, la existencia de un Código de Conducta u otras normas internas con contenidos análogos a los exigidos por las normas antes indicadas, se les exonerará de la firma del presente Código.

4. Principios básicos de actuación

Los socios de negocio de COBRA IS deben actuar, siempre y en todo caso, con integridad, respeto a la legalidad y profesionalidad.

4.1 Integridad y respeto a la legalidad

Los socios de negocio tienen la responsabilidad de que todas sus decisiones y acciones se realicen con pleno respeto a la normativa aplicable en cada una de las jurisdicciones en las que éstos operen. Asimismo, todas sus actuaciones deben ser coherentes con los principios de conducta y valores éticos que figuran en la normativa de VINCI.

4.2 Profesionalidad

Los socios de negocio de COBRA IS deben caracterizarse por su alta profesionalidad basada en una actuación íntegra y enfocada a la excelencia en la prestación del servicio.

En este sentido, su comportamiento debe estar basado en los siguientes principios de conducta:

² La Política de Cumplimiento Normativo, Antisoborno y Conductas Contrarias al derecho de Defensa de la Competencia se encuentra a disposición de todos los socios de negocio de COBRA SCE, para su lectura y consulta, con independencia de que sea obligada su firma y aceptación, en el apartado de Cumplimiento Normativo habilitado a tal efecto en la página web de la respectiva división de COBRA IS.

4.2.1 Calidad en la gestión y respeto al medio ambiente³

El trabajo y la gestión de calidad de nuestros proyectos, genera confianza y una adecuada imagen corporativa en el mercado. El modo de gestionar con calidad se basará, entre otros aspectos, en el respeto al entorno y a las personas.

Por ello, los socios de negocio deben asumir el compromiso de procurar el mayor respeto al medio ambiente en el desarrollo de sus actividades, minimizar los potenciales efectos negativos que, eventualmente, éstas pudieran ocasionar.

4.2.2 Orientación al cliente

Todos los socios de negocio de COBRA IS aportarán su mayor colaboración, profesionalidad y mentalidad de servicio para buscar la mayor satisfacción de los clientes. Asimismo, procurarán la mejor satisfacción de las expectativas de sus clientes y desarrollarán un esfuerzo de anticipación en el conocimiento de sus necesidades. Sin embargo, la consecución de tales objetivos no justificará jamás el incumplimiento de la legalidad y de la cultura de cumplimiento de COBRA IS.

4.2.3 Transparencia

Todos los socios de negocio en todas sus comunicaciones, con independencia de la forma en que se efectúen, deben suministrar una información veraz, necesaria, completa y puntual acerca de la marcha de las actividades relacionadas con su desempeño. Mantendrán igualmente la confidencialidad de aquellas informaciones sobre las que deban guardar secreto.

³ Se espera de los socios de negocio que dispongan de modelos de organización y gestión alineados con las buenas prácticas y estándares internacionales que permitan cumplir con los principios de este Código, como puedan ser, con la ISO 9001 sobre Sistemas de gestión de Calidad, así como la ISO 14001 sobre Sistemas de gestión Ambiental.

4.3 Prohibición de actos de soborno⁴

COBRA IS prohíbe cualquier forma de corrupción, en especial los sobornos tanto en el sector público⁵ como privado⁶. En este sentido, se prohíbe a los socios de negocio dar o recibir pagos indebidos de cualquier tipo, regalos, dádivas o favores que estén fuera de los usos legales del mercado o que, por su valor, sus características o sus circunstancias, razonablemente pudieran suponer una alteración del desarrollo de las relaciones comerciales, administrativas o profesionales.

4.4 Concurrencia y conflicto de intereses

Como consecuencia del principio de actuación ética y de tolerancia cero respecto de cualquier acto de corrupción, los socios de negocio de COBRA IS tienen la obligación de seguir un comportamiento consecuente con dichos principios en aquellos asuntos donde pueda existir algún tipo de concurrencia o conflicto de interés -directo o indirecto-, tomando las medidas necesarias para tratar de evitar la toma de decisiones afectadas por un posible conflicto de interés.

Se considera un conflicto de interés aquella situación donde los intereses de negocio, financieros, económicos, familiares o personales, podrían interferir con el juicio de valor de una persona en el desempeño de sus obligaciones hacia la organización para la que trabaja o presta sus servicios.

4.5 Defensa de la Competencia

COBRA IS respeta y fomenta la competencia libre, leal y honesta, mostrando su compromiso absoluto y al más alto nivel con el cumplimiento de la normativa de defensa de la competencia en todas aquellas jurisdicciones en las que está presente.

⁴ Se espera de los socios de negocio que dispongan de modelos de organización y gestión alineados con las buenas prácticas y estándares internacionales que permitan cumplir con los principios de este Código, como puedan ser, con la ISO 37001 sobre Sistemas de gestión anti-soborno.

⁵ Soborno en el sector público: consiste en el hecho de ofrecer, pagar, prometer, dar, aceptar o solicitar a un funcionario público un beneficio injustificado de cualquier valor (de carácter financiero o no financiero), directamente o indirectamente, e independientemente de su ubicación geográfica, contraviniendo lo establecido en la normativa aplicable, como incentivo o recompensa por actuar o abstenerse de actuar en relación con el desempeño de sus funciones.

⁶ Soborno en el sector privado: se produce cuando cualquier miembro de la organización, por sí o por persona interpuesta, recibe, solicita, ofrece o acepta un beneficio o ventaja no justificados de cualquier naturaleza, para sí mismo o para un tercero, como contraprestación para favorecer indebidamente a otro en la adquisición o venta de mercancías, o en la contratación de servicios o en las relaciones comerciales.

Según se desarrolla en el Protocolo de Cumplimiento de la Normativa de Defensa de la Competencia de COBRA SCE, los miembros de la organización de cada una de las sociedades de COBRA IS se abstendrán de participar o fomentar cualquier práctica que pueda considerarse contraria a la normativa de defensa de la competencia.

Este compromiso inspirará la actuación de COBRA IS en la fase de selección y contratación de sus socios de negocio, así como durante el desarrollo de la relación comercial o contractual, a cuyo fin se procurará el conocimiento y la adhesión a los principios reflejados en el presente Código.

En caso de que un socio de negocio de COBRA IS fuese sancionado por una infracción grave o muy grave del derecho de la competencia mediante una decisión de una autoridad de competencia firme en sede judicial, COBRA IS se reserva el derecho de modificar la relación contractual y, en su caso, poner fin a la misma con el fin de respetar el compromiso firme de COBRA IS con la normativa de defensa de la competencia.

De conformidad con lo anterior, COBRA IS procurará incluir en los documentos que regulen sus relaciones con socios de negocio una cláusula que permita terminar la relación cuando el socio de negocio haya sido sancionado por una práctica grave o muy grave del derecho de la competencia firme en sede judicial.

4.6 Respeto

Los socios de negocio de COBRA IS asumen el compromiso de actuar de manera responsable y diligente, con el fin de identificar, prevenir, mitigar y responder de las consecuencias negativas que sus actividades puedan acarrear.

4.6.1 Respeto a los Derechos Humanos y laborales fundamentales

Es imprescindible que los socios de negocio, independientemente del país en el que desarrollen su actividad, respeten los Derechos Humanos y laborales fundamentales, reconocidos internacionalmente.

Se espera de los socios de negocio que cumplan con las directrices de la declaración universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y la declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

4.6.2 Respeto a la seguridad y a la salud de las personas⁷

El respeto a la seguridad y salud de las personas es un objetivo primordial para COBRA IS. Por ello, sus socios de negocio deben asumir el compromiso de procurar un entorno laboral seguro y salubre para sus miembros, así como el mayor respeto a la normativa sobre seguridad y salud laboral, cumpliendo con la normativa de prevención de riesgos laborales aplicable.

4.7 Formación

Los socios de negocio se comprometen a mantener una política de formación para el aprendizaje y el desarrollo personal y profesional de sus miembros con el fin de alcanzar el mayor rendimiento, calidad y satisfacción en la realización de sus funciones, así como la observancia de lo dispuesto en el presente Código. En particular, los socios de negocio se comprometen a formar a sus miembros en los valores éticos y de respeto a la ley recogidos en este Código, con especial referencia al conocimiento y respeto de la normativa de defensa de la competencia.

4.8 Confidencialidad⁸

La actividad de COBRA IS se enmarca dentro de un sector en el que mantener la confidencialidad de la información con la que se trabaja es fundamental para el buen fin de la actividad de la organización, sobre todo en lo referente a concursos, licitaciones y directrices estratégicas. En este sentido, mantener el secreto y confidencialidad de dicha información se considera como prioritario para COBRA IS.

Por ello, los socios de negocio de COBRA IS cumplirán con su deber de confidencialidad respecto de toda la información que conozcan por razón de la relación de negocios presente o futura que mantienen con COBRA IS, salvo en caso de que cuenten con autorización expresa y por escrito de la persona con autoridad para ello de la organización, o en cumplimiento de mandato judicial o precepto normativo.

⁷ Se espera de los socios de negocio que dispongan de modelos de organización y gestión alineados con las buenas prácticas y estándares internacionales que permitan cumplir con los principios de este Código, como puedan ser, con la ISO 45001 sobre Sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

⁸ Se espera de los socios de negocio que dispongan de modelos de organización y gestión alineados con las buenas prácticas y estándares internacionales que permitan cumplir con los principios de este Código, como puedan ser, con la ISO 27001 sobre sistemas de gestión de la Seguridad de la Información.

Para el cumplimiento de este deber, es responsabilidad de los socios de negocio adoptar las medidas de seguridad suficientes para proteger la información confidencial y asegurar que todos sus miembros, en el marco de las relaciones que mantienen con COBRA IS, cumplan con dicho deber.

4.9 Responsabilidad fiscal

Los socios de negocio se comprometen a cumplir la normativa fiscal vigente en cada país o territorio donde estén presentes, evitando la ocultación de información relevante, la elusión ilegal del pago de impuestos, la obtención de beneficios fiscales indebidos o la obstrucción de la acción de comprobación de las administraciones. Igualmente, los socios de negocio colaborarán con las administraciones tributarias para proveer la información fiscal requerida de acuerdo con la legislación vigente.

5. Canal Ético

COBRA SCE pone a disposición de todos los miembros de la organización, de sus socios de negocio, así como de cualquier otro tercero, un canal de comunicación a través del cual deben trasladarse todas aquellas conductas cometidas por miembros de la organización, o socios de negocio, que no se encuentren alineadas con la normativa de VINCI, con el presente Código y con el resto de los procedimientos de gestión.

Para ello, COBRA SCE tiene habilitado, entre otros, los siguientes mecanismos de comunicación:

- Plataforma digital

Dicha plataforma destinada a la gestión de las comunicaciones del Canal Ético se encuentra disponible en la página web <https://cobrais.integrityline.com> y permite realizar denuncias por escrito y de forma verbal, así como mediante la línea telefónica asociada a dicha plataforma.

- Dirección postal como medio alternativo al correo ordinario propio de cada división o filial, en caso de que dispongan del mismo:

Órgano de Cumplimiento Normativo - COBRA SCE

Calle Cardenal Marcelo Spínola, 10, 28016 Madrid (España)

La tramitación de toda comunicación se realizará respetando la confidencialidad, es decir, guardando estricto secreto y reserva sobre la identidad del denunciante, cuyos datos solo podrán ser revelados fuera de COBRA IS, en su caso, a la autoridad pública competente en la investigación de los hechos en los supuestos en los que aquellos deban ser comunicados a dicha autoridad de acuerdo con la normativa aplicable.

Asimismo, COBRA SCE garantizará la indemnidad frente a eventuales represalias contra las personas que formulen denuncias de buena fe.

6. Clausulado contractual

Tanto en las condiciones generales de compra como en los contratos de subcontratación, deberán de incluirse las siguientes cláusulas, salvo motivo justificado que deberá aprobar expresamente el Responsable de Cumplimiento Corporativo de la división correspondiente de COBRA SCE:

Defensa de la Competencia

[Denominación social del Socio de Negocio] declara haber recibido y entendido el contenido íntegro del Protocolo del Código de Conducta para Socios de Negocio de COBRA SCE con la finalidad de adherirse a su contenido y cumplir con lo dispuesto en el mismo.

[Denominación social del Socio de Negocio] declara que promueve la defensa del libre mercado y desarrolla una cultura de cumplimiento en materia de derecho de defensa de la competencia, y de forma específica, declara tolerancia cero en relación con el incumplimiento de las normas para la defensa de la competencia respecto de sus empleados, directivos y representantes. Sujeto al deber de secreto aplicable a los procedimientos sancionadores en materia de competencia, [Denominación social del Socio de Negocio] declara:

- (i) No haber sido objeto de inspección o estar inmersa en la actualidad en una investigación preliminar o procedimiento ante una autoridad de competencia por la comisión de una infracción de la normativa de defensa de la competencia;
- (ii) No haber sido sancionada por la comisión de una infracción grave o muy grave del derecho de la competencia en los últimos 10 años;
- (iii) Haber recibido y entendido el contenido íntegro del Protocolo de Cumplimiento de la Normativa de Defensa de la Competencia de COBRA SCE con la finalidad de adherirse a su contenido y cumplir con lo dispuesto en el mismo.

Adicionalmente y durante la relación de negocio, la adquisición de firmeza de una sentencia judicial que confirme la comisión de una infracción muy grave de la normativa de derecho de la competencia será causa de resolución del contrato. Si [Denominación social del Socio de Negocio] fuera sancionada durante la relación de negocio, se compromete a comunicar dicha circunstancia tras la firmeza de la resolución judicial a la mayor brevedad y, en todo caso, en un plazo no superior a 5 días.

Medio Ambiente

[Denominación social del Socio de Negocio] se compromete a cumplir, específicamente para la ejecución del presente contrato o pedido, con toda la normativa relativa a medioambiente que, en el seno de su actividad, le sea de aplicación, incluyendo las Líneas Directrices Medioambientales de VINCI publicadas en su página web <https://www.vinci.com>.

Carta de Relación Laboral con los Subcontratistas

En los contratos y/o pedidos suscritos con los subcontratistas se deberá de incluir la Carta de Relación Laboral con los Subcontratistas de VINCI adjunta en el Anexo I, disponible en su página web <https://www.vinci.com>, con la finalidad de que dichos socios de negocio asuman los compromisos contemplados en dicho documento y velen por su correcta aplicación.

Derechos Humanos

Por medio de la presente cláusula, [Denominación social del Socio de Negocio] manifiesta que dispone en su organización interna de medidas suficientes de prevención, gestión y mitigación de la comisión de cualquier tipo de conducta, que pudiera suponer una vulneración de los derechos humanos recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, cometida con los medios o bajo la cobertura de la propia compañía y/o a través de cualquier persona física integrante o dependiente de la misma.

A los efectos de lo expuesto en el párrafo anterior, [Denominación social del Socio de Negocio] manifiesta que conoce la Guía de los Derechos Humanos de VINCI publicada en su página web <https://www.vinci.com> y se compromete a respetarla y a aplicar sus disposiciones en la operativa del [objeto de la relación comercial] y a comunicar cualquier irregularidad en el cumplimiento de las mismas a través del Canal Ético de COBRA SCE o de cada división de COBRA IS, disponible en la página web corporativa correspondiente. Asimismo, en el caso de que [Denominación social del Socio de Negocio] subcontratara parte de las actividades [objeto de la relación comercial], velará, a su vez, por que dichos subcontratistas cumplan con lo dispuesto en el presente contrato, así como en el resto de normas del Grupo COBRA SCE que, llegado el caso, les sean de aplicación.

Anexo I

Carta de Relación Laboral con los Subcontratistas